2026 年 10 月 1 日

就活ハラスメント防止ガイドライン

スリーワンシステムズ株式会社

当社は、すべての求職者・学生の皆様が安心して採用選考に参加できるよう、公正かつ適正な選考活動の推進に努めています。 その一環として、選考過程およびインターンシップ等のあらゆる場面における「就活ハラスメント」の防止に向けて、以下のとおり方針を定め、これを徹底いたします。

■ 基本方針

当社は、求職者・学生の皆様の人権および個性を尊重し、就職活動におけるハラスメント行為を一切容認いたしません。すべての面接官・採用関係者が誠実かつ公平な対応を行うことを約束します。

■ 行動指針（従業員の遵守事項）

従業員が求職者の皆さまと面接や面談等を行う際は、以下のルールを厳守いたします。

面談場所	原則として「本社」または「会社指定の WEB 会議システム」で実施します。
連絡手段	会社メールアドレスまたは「会社が管理するアプリケーション」等を使用し、従業員個人の SNS（LINE 等）や連絡先の交換は一切禁止します。
面談体制	応募者との面談は、人事担当へ報告の上実施します。

■ 採用活動全般に関するハラスメント相談窓口

万が一、従業員から懸念のある言動を受けた場合は、以下の窓口までご相談ください。ご相談内容やプライバシーは厳重に保護され、選考において不利な扱いを受けることは一切ありません。

スリーワンシステムズ株式会社　管理本部
相談先メールアドレス：soumu@tos.co.jp

以上